



COMMUNICATION SUR LE
PROGRÈS (COP) | 2014
JANVIER 2015

 *COMPRENDRE LE MONDE,
PENSER L'ENTREPRISE*

SOMMAIRE

DÉCLARATION DE LA DIRIGEANTE	P.3
PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ	P.5
PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE RSE	P.10
MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS	P.14
• DROITS DE L'HOMME	
• DROIT DU TRAVAIL	
• ENVIRONNEMENT	
• LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	
ANNEXES	P.26



DÉCLARATION DE LA DIRIGEANTE



KUMIUT est une société française et indépendante de conseil en communication et management du changement durable.

La mission de KUMIUT est d'accompagner les entreprises dans la définition, la mise en valeur et l'expression de leur identité dans la voie d'un développement durable et responsable. La communication, à la fois comme vecteur privilégié de l'information, moyen d'entrer en conversation avec l'entreprise et révélateur de son identité sociale, est un partenaire stratégique et indispensable de l'entreprise durable.

KUMIUT est signataire du Pacte mondial des Nations Unies dont elle soutient la cause et les engagements. A travers cette Communication sur le Progrès, KUMIUT souhaite rendre compte de sa politique RSE et de la façon dont elle intègre les principes directeurs du Pacte.

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



DÉCLARATION DE LA DIRIGEANTE



KUMIUT s'est fixé comme mission de **construire un modèle d'entreprise utile, responsable et stimulant pour la société**. Elle tire de cette mission les quatre enjeux de sa politique RSE, colonne vertébrale de sa stratégie d'entreprise :

1. Développer un modèle économique dynamique et viable
2. Développer un modèle social juste et efficace
3. Développer un modèle d'entreprise citoyenne
4. Conduire une réflexion sur l'entreprise durable et responsable

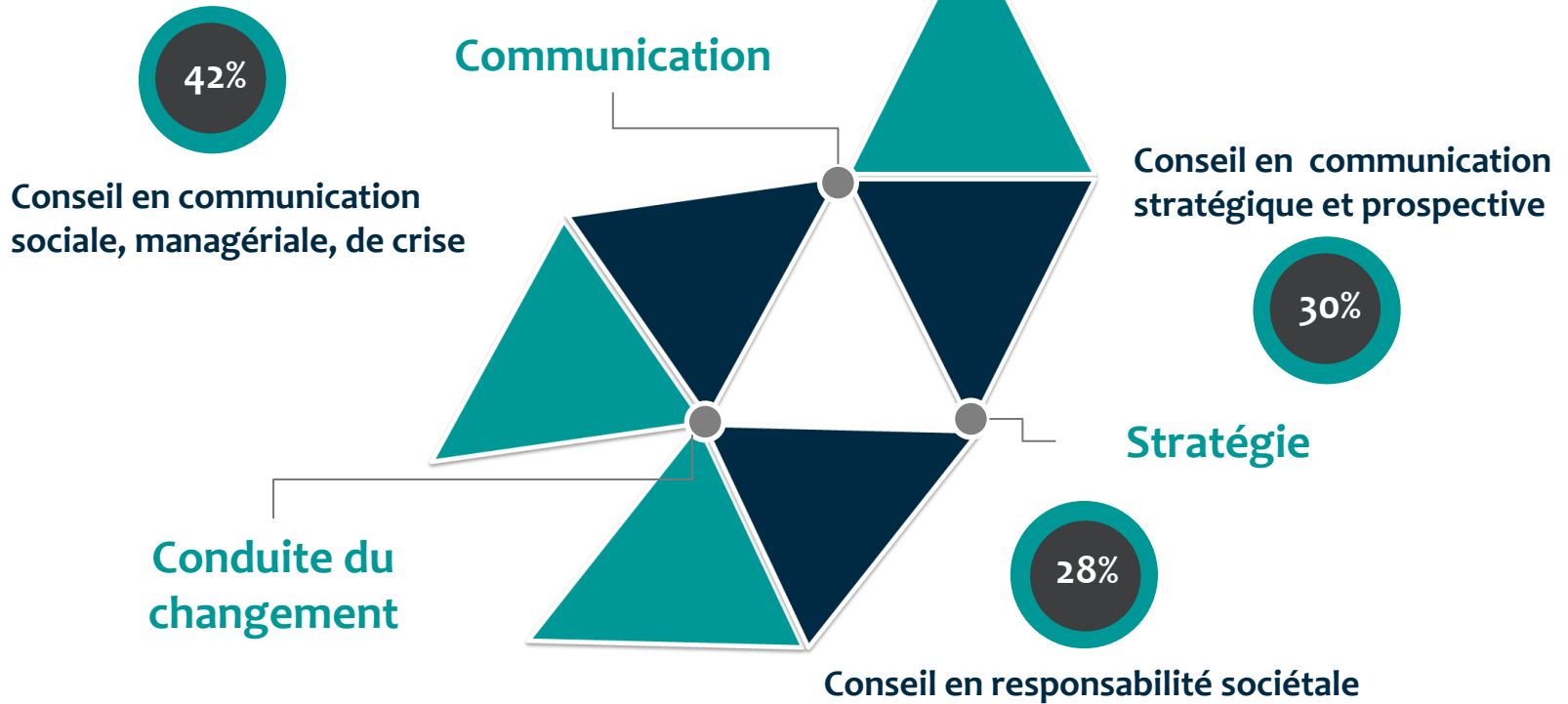
Quatre enjeux qui s'inscrivent dans le respect des grands textes universels auxquels se réfèrent KUMIUT : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, l'OIT et le Pacte Mondial des Nations Unies, en visant également une action en faveur des Objectifs définis pour le Millénaire.

La Ville du Bois, le 1^{er} janvier 2015
Emeline Pasquier, Présidente

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

ACTIVITÉS & DOMAINES DE COMPÉTENCES



En % du Chiffre d'Affaires au 31/12/2014

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

GENÈSE & BREF HISTORIQUE DU PROJET KUMIUT



04
Cycle de Réflexion
Partenaire TIME TO BE

Juillet
2013

03
KUMIUT
Société de Conseil en
Communication et RSE

Juillet
2012

15 grands clients
4 partenaires
100% de fidélité dans
la durée

10
émissions
pour des éclairages sur
des sujets de fond

Février
2012

02
CL TV
Web TV « Des entreprises
et des hommes »

Juin
2011

01
Contribution libre
Blog de réflexion sur
l'entreprise responsable

40
Publications
relayées sur le Cercle
Enjeux les Echos

2,5 ans

CA 2014 :
81K€

3 offres

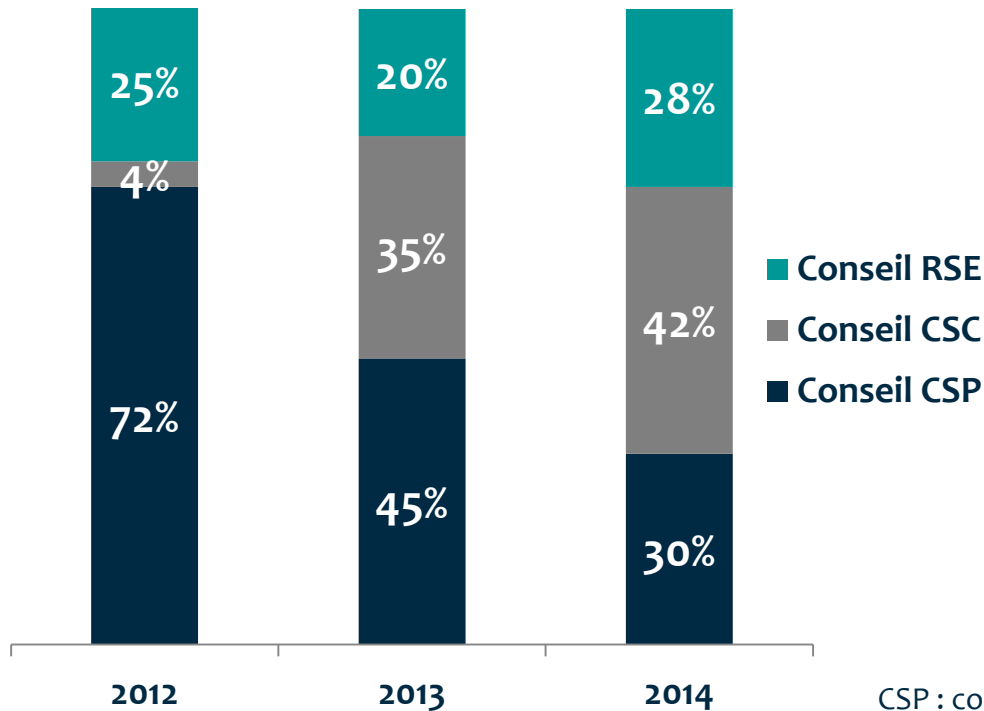
1 blog

1 Web TV



PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

CHIFFRES CLÉS & RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES (31/12/2014)



	2014(*)	2013	2012
Durée	12 mois	12 mois	6 mois
Chiffre d'affaires	81 000	77 400	34 100
Résultat net	n.c.	3 600	20 000

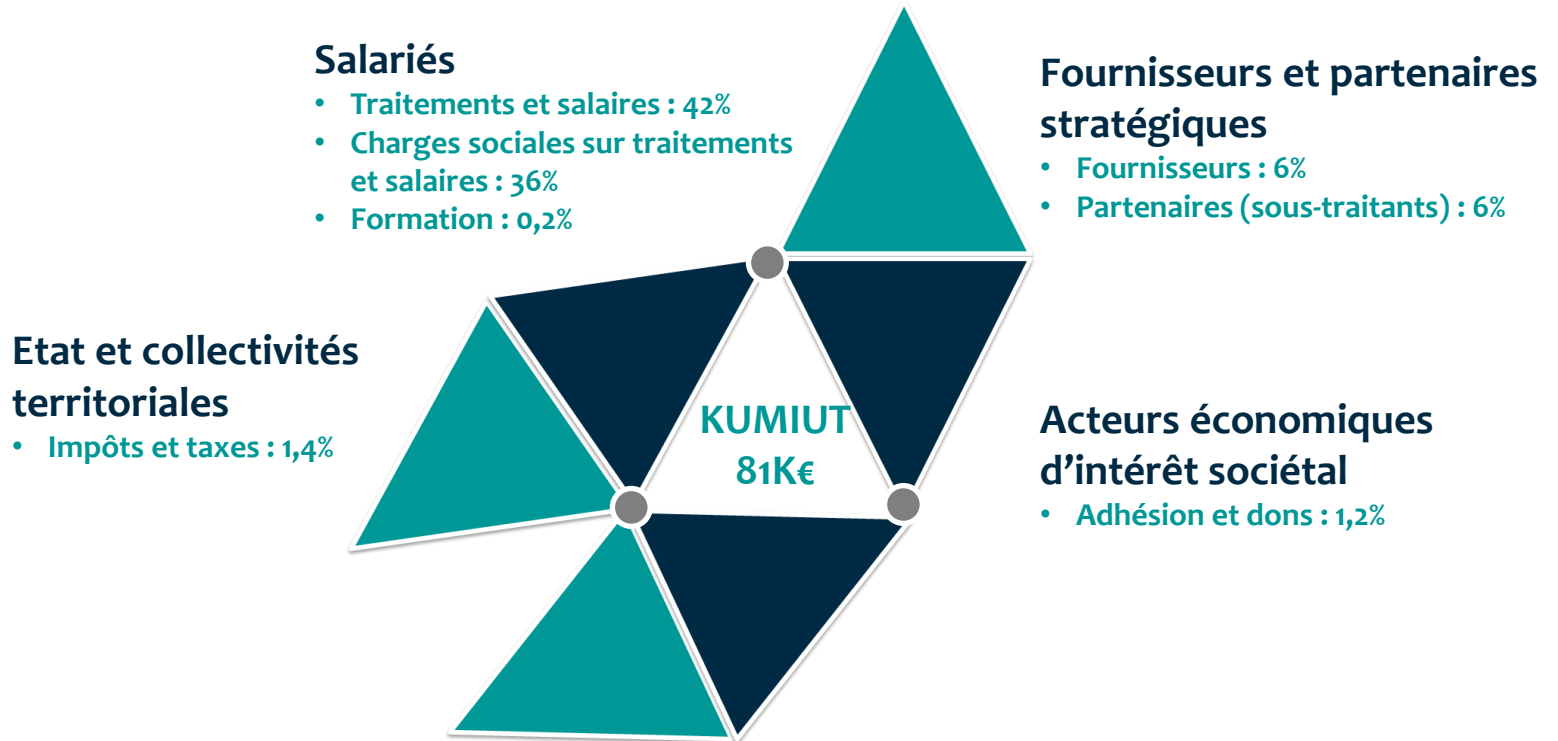
(*) estimatif au 31/12/2014

CSP : conseil en communication stratégique et prospective
 CSC : conseil en communication sociale, managériale, de crise

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

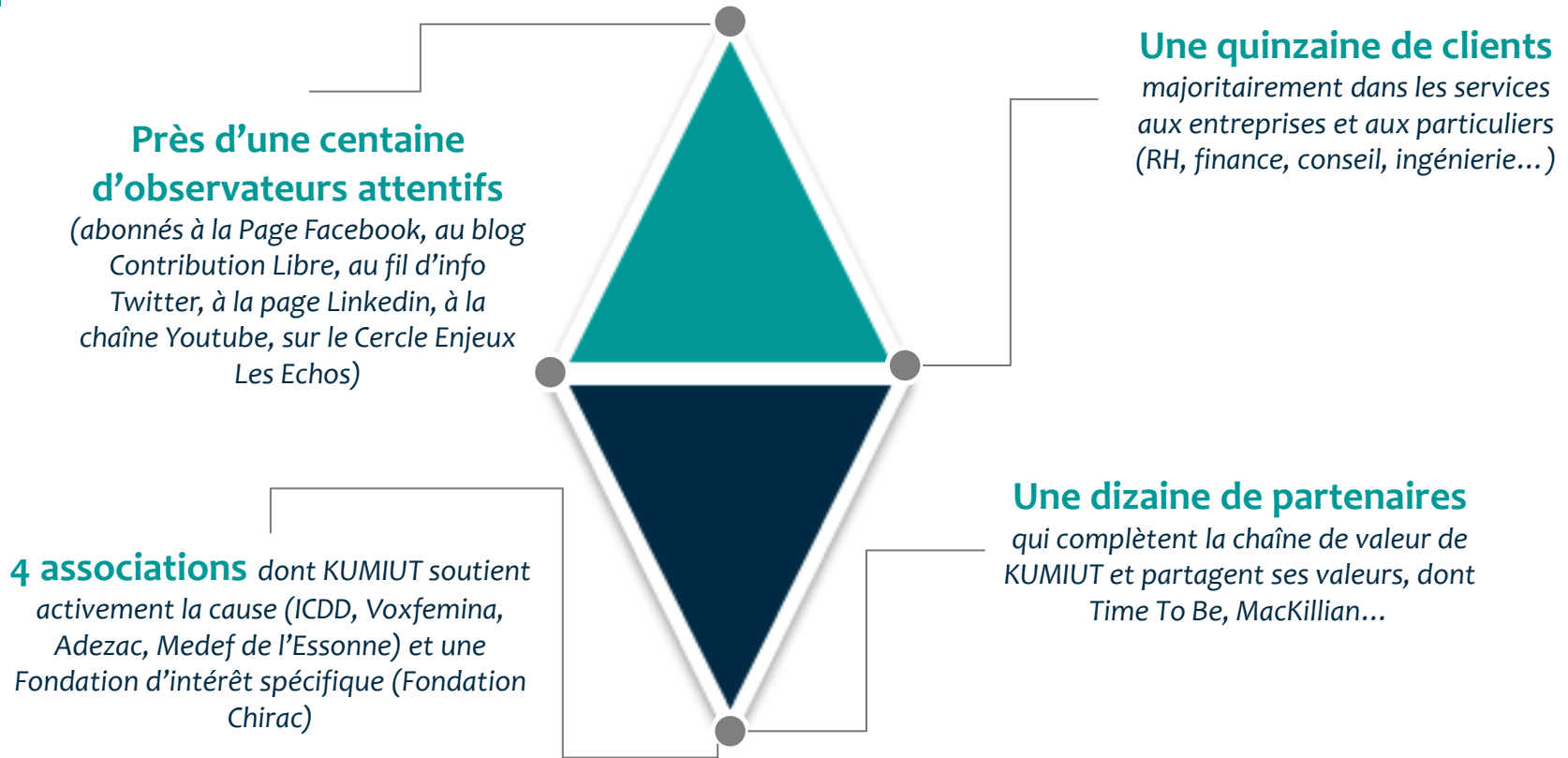
PARTAGE DE LA VALEUR PRODUITE AVEC LES PARTIES PRENANTES (EN %)



CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

L'ÉCOSYSTÈME D'AFFAIRES





PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE RSE

LES QUATRE ENJEUX DE KUMIUT ET LES DÉFIS ASSOCIÉS



Enjeu n°1 : Développer un modèle économique dynamique et viable

1. Mettre en place une bonne gouvernance
2. Développer une stratégie de croissance
3. Assurer la stabilité financière de l'entreprise
4. Communiquer régulièrement



CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE RSE

LES QUATRE ENJEUX DE KUMIUT ET LES DÉFIS ASSOCIÉS



Enjeu n°2 : Développer un modèle social juste et efficace

1. Etre un ascenseur social
2. Créer des emplois durables
3. Développer des liens de confiance réciproques





PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE RSE

LES QUATRE ENJEUX DE KUMIUT ET LES DÉFIS ASSOCIÉS



Enjeu n°3 : Développer un modèle d'entreprise citoyenne

1. Connaître son territoire et œuvrer à son développement
2. Limiter son impact environnemental
3. S'intéresser aux enjeux mondiaux et soutenir des actions clés
4. Faire des actions de mécénat
5. Promouvoir la RSE et le développement durable



CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE RSE

LES QUATRE ENJEUX DE KUMIUT ET LES DÉFIS ASSOCIÉS



Enjeu n°4 : Conduire une réflexion sur l'entreprise durable et responsable

1. Publier des éclairages sur l'entreprise
2. Participer et/ou s'associer à des événements susceptibles de faire évoluer la pensée et la connaissance sur l'entreprise
3. Promouvoir et diffuser des contenus sur l'entreprise durable et responsable



CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROITS DE L'HOMME



Principes

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence;
2. ... et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme

KUMIUT contribue, au quotidien et dans sa sphère d'influence, à promouvoir les droits fondamentaux de l'homme.

1. KUMIUT conseille et accompagne ses clients dans la mise en place de démarches responsables en lien avec la norme ISO 26000.
2. KUMIUT, à travers son blog et sa Web TV milite en faveur de l'entreprise durable et responsable et propose des contenus pédagogiques en accès libre pour une large diffusion de la connaissance.
3. KUMIUT soutient depuis sa création l'action de la Fondation Chirac qui œuvre notamment au développement de la paix, à un accès à une santé et à des médicaments de qualité, à un accès à l'eau et à l'assainissement, à un accès aux ressources de la terre pour tous.



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROITS DE L'HOMME / QUELQUES EXEMPLES



KUMIUT soutient l'action de la Fondation CHIRAC

Depuis sa création, KUMIUT soutient l'action de la Fondation CHIRAC en renouvelant chaque année son engagement financier, en assistant et en communiquant (article sur Site Web, fil Twitter, page Facebook) sur la cérémonie de remise du Prix pour la Prévention des Conflits dans le Monde.



Prix 2012



Prix 2013



Prix 2014

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROIT DU TRAVAIL



Principes

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;
5. L'abolition effective du travail des enfants;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

KUMIUT milite pour le respect du droit du travail et incite quotidiennement ses clients, à travers ses missions en conseil en communication sociale ou en conseil en RSE à aller au-delà de leurs obligations légales (= conventions collectives) dans leurs actions en faveur des collaborateurs.

1. KUMIUT conseille et accompagne ses clients dans la mise en place de démarches responsables en lien avec la norme ISO 26000.
2. KUMIUT intervient régulièrement sur des sujets comme la mise en place d'accords d'entreprise « mieux disant » que la loi ou des sujets visant de meilleures conditions de travail.

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROIT DU TRAVAIL / QUELQUES EXEMPLES



KUMIUT fait du respect des individus et des idées l'une des lignes directrices de sa gouvernance d'entreprise

KUMIUT prône la responsabilité sociale de l'entreprise et s'engage à promouvoir la diversité, à respecter les idées de ses collaborateurs. KUMIUT prône aussi l'utilité sociale et s'engage à favoriser le développement des projets de vie professionnels de ses collaborateurs, à travers notamment leur suivi régulier, le développement de leurs connaissances et la prise en compte de leurs aspirations.

Cette ligne directrice est publiée sur le site Web de KUMIUT dans l'onglet « KUMIUT », rubrique « Gouvernance & RSE ».

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROIT DU TRAVAIL / QUELQUES EXEMPLES



KUMIUT ne travaille et/ou ne fait travailler que sous contrat signé et en règle. Un engagement ferme vis-à-vis de ses clients mais aussi de ses sous-traitants.

KUMIUT s'interdit de travailler sans engagement formel de la part de ses clients (propositions commerciales signées ou bons pour accord) et s'interdit également de faire travailler des personnes et/ou des sociétés sans engagements formels ou contrats et/ou qui ne seraient pas en mesure de respecter le droit du travail (sans statut juridique, etc.).

KUMIUT intervient dans le respect des règles associées à sa législation (droit européen, droit français) et à son secteur d'activité (Convention collective Syntec Management).



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROIT DU TRAVAIL / QUELQUES EXEMPLES



KUMIUT a participé au groupe de contact BSCI en France

Pour le compte d'un de ses clients, KUMIUT a participé en janvier 2014 au Groupe de Contact de la Business Social Compliance Initiative (BSCI) en France. Créée en 2003 par la Foreign Trade Association (FTA), la BSCI vise à accompagner les entreprises dans l'amélioration de leur conformité sociale (= meilleures conditions de travail) dans la chaîne d'approvisionnement mondiale.

Retrouver l'article associé : [cliquer ici](#)



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

DROIT DU TRAVAIL / QUELQUES EXEMPLES



KUMIUT milite à travers sa Web TV et son émission « Des entreprises et des hommes » en faveur d'une meilleure représentativité des femmes dans la gouvernance des entreprises.

Fin 2012, CL TV s'intéressait déjà au sujet de la gouvernance d'entreprise alors en pleine évolution notamment en France avec le vote de la loi Copé-Zimmerman. Deux ans après, CL TV dans son émission « *Des entreprises et des hommes* » est revenue sur le sujet des femmes dans les conseils en interrogeant Dominique Druon, fondatrice et dirigeante d'Aliath, experte en gouvernance et recrutement d'administrateurs.



[Pour voir l'émission : lien](#)

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

ENVIRONNEMENT



Principes

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

KUMIUT a pleinement conscience de son empreinte environnementale et tente au maximum de limiter les impacts négatifs que pourrait générer son activité sur celui –ci.

1. KUMIUT conseille et accompagne ses clients dans la mise en place de démarches responsables en lien avec la norme ISO 26000. Dans ce cadre, KUMIUT propose régulièrement à ces derniers des actions en lien avec la préservation de l'environnement.
2. KUMIUT applique à son activité plusieurs bonnes pratiques pour limiter son propre impact.



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

ENVIRONNEMENT / QUELQUES EXEMPLES



La limitation des déplacements, la promotion du télétravail

+60% de
l'activité en
télétravail

Depuis sa création, KUMIUT tente de limiter au maximum les déplacements superflus, en particulier lorsque ceux-ci ne peuvent être effectués au moyen des transports en commun. Pour ce faire, KUMIUT a mis en place un dispositif communicant à l'aide des moyens modernes qui lui permet d'effectuer son activité de façon efficace tout en proposant un accompagnement de qualité à ses clients (conférence téléphonique, partage d'écrans en direct, vidéoconférence...).



La limitation des impressions (papier, encre)

KUMIUT a pris l'habitude de limiter ses impressions afin de réduire à la fois ses coûts et son empreinte environnementale liée au papier et à l'encre. Les présentations et supports de communication de KUMIUT privilégient le numérique (supports sur tablettes, Site Internet...).

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



Principes

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

KUMIUT s'engage non seulement à agir contre la corruption sous toutes ses formes mais également à veiller au respect de ce principe par ses fournisseurs et ses prestataires.

1. KUMIUT ne dispose d'aucune caisse espèces et n'accepte aucun flux monétaire en espèces (les paiements s'effectuent exclusivement par chèque ou virement bancaire)
2. De la même manière, KUMIUT ne règle ses fournisseurs et sous-traitants que par chèque ou espèce après émission de bons de commande et de factures.



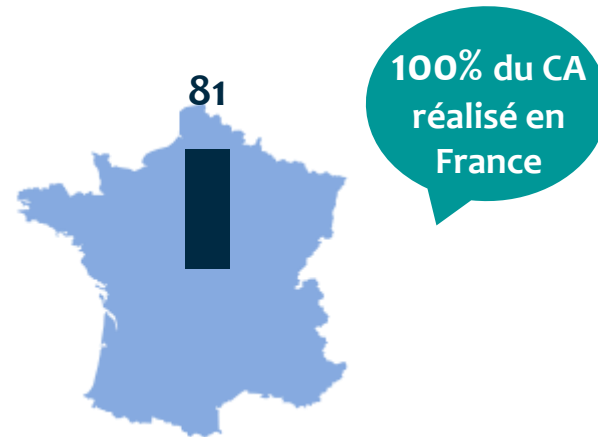
MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION / QUELQUES EXEMPLES



La répartition du chiffre d'affaires selon le risque de corruption

La répartition géographique de l'activité de KUMIUT fait ressortir que 100% du chiffre d'affaires est réalisé en France, soit dans un pays peu exposé à la corruption selon l'indice de *Transparency International*.



CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DIRECTEURS

PROMOTION DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES



KUMIUT est à l'initiative de plusieurs adhésions au Global Compact

Impliquée dans le développement de démarches responsables au sein des organisations, à travers son activité de conseil en responsabilité sociétale, KUMIUT encourage ses clients à rejoindre l'initiative du Pacte Mondial des Nations Unies. A l'origine de plusieurs adhésions chaque année, KUMIUT accompagne également la réalisation des CoP associées.



KUMIUT fait la promotion du Global Compact auprès de ses parties prenantes

KUMIUT s'attache à participer le plus activement possible aux événements du Global Compact et en propose des restitutions en ligne sur son site Web donc accessibles à tous. En savoir plus, [cliquer ici](#).

CONSEIL EN COMMUNICATION ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT DURABLE



ANNEXES

KUMIUT – LE LEITMOTIV



L'entreprise est une formidable organisation d'hommes et de femmes dont il est nécessaire de préserver, voire de renforcer l'utilité sociale.

Lieu d'épanouissement et de développement personnel, ascenseur et intégrateur social, collectif au service d'un projet d'avenir, l'entreprise est un ciment de société fondamental et universel.

Emeline Pasquier, Présidente de KUMIUT.



ANNEXES

KUMIUT – LE LEITMOTIV



L'entreprise est une formidable organisation d'hommes et de femmes dont il est nécessaire de préserver, voire de renforcer l'utilité sociale.

Lieu d'épanouissement et de développement personnel, ascenseur et intégrateur social, collectif au service d'un projet d'avenir, l'entreprise est un ciment de société fondamental et universel.

Emeline Pasquier, Présidente de KUMIUT.



Site institutionnel de KUMIUT : www.kumiut.fr

Site du blog « Contribution libre » : www.contributionlibre.com

Chaîne YouTube : <https://www.youtube.com/user/Contributionlibre>

Page Facebook : <https://www.facebook.com/KUMIUT>

Compte Twitter : <https://twitter.com/KUMIUT>